

Allgemeine Geschäftsbedingungen

1. Die Solt.Group GmbH (Vermittler) vermittelt Fach- und Führungskräfte an Auftraggeber im kaufmännischen Umfeld auf Basis dieser Allgemeinen Geschäftsbedingungen.

Es handelt sich hierbei um Bewerber und um Freiberufler auf allen hierarchischen Ebenen. Zu den Dienstleistungen, die Solt.Group in diesem Rahmen erbringt, zählen die Beratung des Auftraggebers, die Suche des geeigneten Personals via Bewerberpool und/oder via alternativer Quellen, die Sichtung der Unterlagen des Bewerbers oder Freiberuflers, deren Kennenlernen, die Vorauswahl der Bewerber und Freiberufler, die Ermöglichung eines Interviews mit den Bewerbern und Freiberuflern, die Koordinierung von Vorstellungsterminen und ggf. die Teilnahme an Vorstellungsgesprächen.

2. Alle Parteien verpflichten sich, über Daten, Informationen und Unterlagen, von denen im Rahmen der Kommunikation Kenntnis erlangt wurde, Stillschweigen zu bewahren und diese keinesfalls an Dritte weiterzugeben. Diese Unterlagen, die dem Auftraggeber von Solt.Group zur Verfügung gestellt werden, bleiben Eigentum von Solt.Group und sind streng vertraulich zu behandeln.

Diese Verpflichtungen erlöschen nicht mit Beendigung des Vermittlungs- oder Suchauftrages.

3. Die von Solt.Group erstellten Profile der Bewerber und Freiberufler beruhen auf Auskünften und Informationen des Bewerbers oder Freiberuflers. Solt.Group übernimmt keinerlei Gewährleistung für die Richtigkeit und Vollständigkeit der gegebenen Auskünfte und Informationen.

Solt.Group und deren Mitarbeiter schlagen Unternehmen nur Bewerber vor, die nach unserem Ermessen geeignet sind und die ein Mitarbeiter aus dem Hause Solt.Group, gemäß unserem Rekrutierungsverfahren, vorab ausführlich kennengelernt hat.

Dem Auftraggeber wird von Seiten Solt.Group im Vorfeld die Möglichkeit eingeräumt, sich im Rahmen von Vorstellungsgesprächen einen Eindruck über die fachliche und persönliche Eignung zu verschaffen. Der Auftraggeber übernimmt die alleinige Verantwortung für seine Entscheidung. Hieraus lassen sich keinerlei Haftungsansprüche gegenüber Solt.Group ableiten.

4. Das Rekrutierungsverfahren durch Solt.Group, die Vorstellung der Bewerber sowie Gespräche mit den Bewerbern sind für Unternehmen vollkommen kostenlos.

Im Falle einer erfolgreichen Vermittlung eines Bewerbers durch Solt.Group wird für das Unternehmen ein einmaliges Honorar fällig, das sich nach dem Bruttojahreseinkommen des vermittelten Bewerbers in den ersten 12 Monaten seiner Anstellung richtet.

Das Bruttojahreseinkommen setzt sich aus fixen und durchschnittlichen variablen Gehaltsbestandteilen (Provisionen, Bonusvereinbarungen, Gratifikationen, Erfolgsbeteiligungen und weiteren Zusatzleistungen, wie beispielsweise Firmenwagennutzung) zusammen.

Im Falle einer erfolglosen Vermittlung entstehen dem Auftraggeber keinerlei Kosten.

5. Die Fälligkeit der Vermittlungsgebühr ergibt sich für den Auftraggeber dann, wenn einer der von Solt.Group vorgeschlagenen Bewerber einen Arbeitsvertrag des Auftraggebers unterschreibt bzw. ein Arbeitsverhältnis mit dem Auftraggeber eingeht. Sollte der Arbeitsvertrag zwischen Auftraggeber und Bewerber vor Arbeitsantritt aufgelöst werden, so wird das Honorar in voller Höhe dennoch fällig.

Dies gilt auch, wenn vorgeschlagene Bewerber innerhalb von 12 Monaten ein Arbeitsverhältnis mit dem Auftraggeber für mögliche andere Positionen als die ursprünglich vorgesehene eingehen oder der Bewerber in einem mit dem Auftraggeber verbundenen Unternehmen eine Anstellung findet.

6. Nach erfolgreicher Vermittlung bzw. unterschriebenem Arbeitsvertrag durch einen von Solt.Group vorgestellten Bewerber kann Solt.Group die unverzügliche Einsicht in den Arbeitsvertrag verlangen. Dieser Arbeitsvertrag bzw. das enthaltene Bruttojahresgehalt gilt als Berechnungsgrundlage für das Honorar und muss durch gültige Unterschriften bestätigt sein.

Das Honorar zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer wird nach Vertragsunterzeichnung zwischen dem Auftraggeber und dem Bewerber sofort fällig.

Kosten, die der Bewerber im Zusammenhang mit dem Vorstellungsgespräch geltend macht, sind vom Auftraggeber zu erstatten.

7. Durch Befragung der Bewerber im Vorfeld versucht Solt.Group zu vermeiden, dem Auftraggeber Bewerber vorzuschlagen, die sich in der Vergangenheit bereits selbst beim Auftraggeber beworben haben oder von Dritten bereits vorgestellt wurden.

Solt.Group ist in diesem Fall, dass ein solcher von Solt.Group vorgestellter Bewerber oder Freiberufler dennoch eingestellt wird, von seiner Sorgfaltspflicht entbunden und erzielt Anspruch auf ein Vermittlungshonorar.

8. Sollte eine Bestimmung oder ein Teil einer Bestimmung dieser Geschäftsbedingungen ganz oder teilweise nichtig sein, so berührt dies nicht die Wirksamkeit der übrigen Bedingungen.

Erfüllungsort und Gerichtsstand ist der Sitz des Dienstleisters.

Wir bedanken uns für Ihr Vertrauen und freuen uns auf eine gute Zusammenarbeit!

Solt.Group GmbH

Friedrich-List-Straße 46

70771 Leinfelden-Echterdingen

Tel.: +49 711 997578-0

Fax: +49 711 997578-29

info@soltgroup.de